

# SINTESI CCNL

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO



## Alimentari Industria

Produzione e trasformazione di alimenti per l'uomo e gli animali

In vigore dal 01.07.2025 al 30.06.2028  
Codice CNEL per flusso Uniemens: Cod. E01H



**CONFLAVORO**  
Piccole Medie Imprese

*fesica*



**CONFESAL**  
CONFEDERAZIONE GENERALE  
SINDACATI AUTONOMI LAVORATORI

Sottoscritto dalle parti sindacali e dei lavoratori: CONFLAVORO, FESICA, CONFESAL

## SINTESI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO Alimentari Industria

### CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto collettivo nazionale si applica ai dipendenti delle Imprese Alimentari che operano nei settori della produzione e trasformazione di alimenti destinati all'uomo o alla specie animale indicati di seguito a titolo di esemplificazione non esaustiva e da interpretarsi per analogia. Industria delle carni, salumi, dolciaria, lattiero-casearie, l'industria dei vini, dei liquori, delle acque e bevande gassate, delle acque minerali e bibite in acqua minerale, nonché delle produzioni e sottoproduzioni affini e derivate della produzione di spiriti, degli alcolici in genere e delle acquaviti, birra e malto, dei prodotti alimentari vegetali conservati, risiera, le industrie alimentari varie, estratti alimentari, brodi, preparati per brodo, minestre e prodotti affini, alimenti dietetici e della prima infanzia, torrefazione del caffè, succedanei del caffè, preparazioni alimentari varie, alimenti disidratati, prodotti surgelati, degli oli, dei grassi, della margarina, delle farine da semi oleosi e delle sanse disoleate, della macinazione e pastificazione, della panificazione, dei prodotti da forno, delle conserve ittiche, dello zucchero, dell'alcol e del lievito, della produzione di pasti destinati a collettività, ivi comprese le mense aziendali ed interaziendali, degli involucri naturali per salumi, delle conserve vegetali, molitoria, della pastificazione, della macellazione e lavorazione delle specie avicole, l'industria degli alimenti zootecnici e delle conserve animali, Pasticcerie, Gelaterie, Rosticcerie ed affini che svolgono prettamente attività di produzione.

### STAGIONALITÀ

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 21, 2° comma, D.Lgs n. 81/2015, oltre alle attività stagionali definite dal DPR 7 ottobre 1963, n. 1525 e successive modifiche e integrazioni, le parti concordano che sono stagionali le seguenti attività e mansioni correlate:

- attività legate all'intensificazione della domanda per esigenze cicliche o variazioni climatiche o connesse ad eventi ciclici, religiosi, tradizionali e promozionali, nonché esigenze tecnico-produttive o collegate ai cicli stagionali;
- produzioni connesse a ricorrenze, cerimonie, eventi e manifestazioni di carattere civile, religioso, popolare, tradizionale, sportivo, ricreativo;
- produzioni per consistenti variazioni di consumi collegate ai flussi turistici;
- produzioni effettuate in occasione di iniziative promo-pubblicitarie ed espositive dirette a qualificare e promuovere la tipicità;
- unità locali i cui periodi di apertura al pubblico sono limitati ad alcuni periodi dell'anno, in località anche distinte da quelle della sede principale, anche se situate nello stesso comune, provincia o regione, coincidenti con i flussi turistici stagionali.

La possibilità dell'assunzione di cui ai punti precedenti riguarda, a titolo esemplificativo, i lavoratori addetti alla produzione, confezionamento, movimentazione e relative modalità accessorie, compresa l'amministrazione e la vendita. Nell'arco dello stesso ciclo stagionale, la durata complessiva massima sarà di 8 mesi per ogni singolo contratto, ivi comprese eventuali proroghe.

I contratti aziendali possono individuare ulteriori attività che, in ragione della loro natura ovvero in ragione delle loro particolari modalità di esecuzione, hanno carattere stagionale. Il carattere stagionale del contratto a termine esclude la necessità delle causali, dell'applicazione del limite massimo di 24 mesi, dei limiti percentuali nonché degli intervalli minimi tra la scadenza di un contratto e la stipula del contratto successivo.

I contratti a tempo determinato per attività stagionali possono essere prorogati oppure rinnovati con riferimento alla generalità delle attività, dunque, in assenza delle causali.

**Sintesi Contratto Collettivo Nazionale Di Lavoro**  
**Alimentari Industria:**  
**produzione e trasformazione di alimenti per l'uomo e gli animali**

**ISTITUTI E CONTENUTI**

| ISTITUTI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | CONTENUTI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                        |                       |                        |                        |  |  |         |                        |                        |         |                        |                        |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |   |   |   |       |       |   |   |   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------|------------------------|------------------------|--|--|---------|------------------------|------------------------|---------|------------------------|------------------------|---|-------|-------|---|-------|-------|---|-------|-------|---|-------|-------|---|-------|-------|-----|-------|-------|---|-------|-------|-----|-------|-------|---|-------|-------|---|-------|-------|---|-------|-------|---|-------|-------|---|-------|-------|---|-------|-------|---|-------|-------|---|---|---|---|-------|-------|---|---|---|
| Periodo di prova<br>Art.2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p>La durata massima del periodo di prova non potrà superare i seguenti limiti:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Quadri e primo livello: <b>6 mesi</b>;</li><li>- altri livelli: <b>3 mesi</b></li></ul> <p>I periodi di prova indicati per i rispettivi livelli devono intendersi di effettivo lavoro.</p> <p>Per i contratti a termine la durata del periodo di prova è stabilita in un giorno di effettiva prestazione per ogni quindici giorni di calendario a partire dalla data di inizio del rapporto di lavoro. In ogni caso la durata del periodo di prova non può essere inferiore a due giorni né superiore a quindici giorni, per i rapporti di lavoro aventi durata non superiore a sei mesi, e a trenta giorni, per quelli aventi durata superiore a sei mesi e inferiore a dodici mesi.</p> <p>Nei rapporti da 12 mesi in poi, il periodo di prova deve essere calcolato moltiplicando un giorno di effettiva prestazione per ogni 15 giorni di calendario, anche oltre la durata massima di 30 giorni stabilita per contratti a termine di durata inferiore ai 12 mesi.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                        |                       |                        |                        |  |  |         |                        |                        |         |                        |                        |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |   |   |   |       |       |   |   |   |
| Orario di lavoro<br>Art. 7 e ss                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>La durata normale del lavoro effettivo è fissata in 40 ore settimanali suddivise in cinque o sei giornate lavorative. Per il settore panificazione l'orario di lavoro settimanale è fissato in 40 ore articolate su sei giorni. Particolari criteri di ripartizione dell'orario settimanale potranno essere concordati a livello aziendale.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                        |                       |                        |                        |  |  |         |                        |                        |         |                        |                        |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |   |   |   |       |       |   |   |   |
| Banca delle ore<br>Art. 10                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p>Tutte le tipologie di lavoro straordinario potranno confluire nel monte ore della Banca delle Ore nella misura del 100%. Per le ore di straordinario che confluiscono nella Banca ore verrà corrisposta la maggiorazione onnicomprensiva pari al 25% di quella prevista per il lavoro straordinario nelle varie modalità di esplicazione.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                        |                       |                        |                        |  |  |         |                        |                        |         |                        |                        |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |   |   |   |       |       |   |   |   |
| <p style="text-align: center;"><b>Straordinario, Notturno, Festivo Artt. 12/13</b><br/>Max. 250 ore annue di lavoro straordinario per lavoratore.</p> <p>Vista la pluralità di attività svolte, si rimanda all'Art. 12 del CCNL per l'elenco completo delle maggiorazioni.</p> <p>È considerato lavoro notturno quello prestato tra le 22.00 e le 6.00, ad esclusione delle imprese di panificazione, per le quali per lavoro notturno si intende quello prestato tra le 21.00 e le 4.00 del mattino.</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                       |                        |                        |  |  |         |                        |                        |         |                        |                        |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |   |   |   |       |       |   |   |   |
| Ferie e permessi<br>Art. 15/19                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>Ferie annuali: 4 settimane<br/>Ex festività: 32 ore di permessi retribuiti annui<br/>Rol: 40 ore per lavoro svolto su più turni, assorbibili in caso di orario settimanale inferiore a 40 ore.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                       |                        |                        |  |  |         |                        |                        |         |                        |                        |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |   |   |   |       |       |   |   |   |
| Retribuzione<br>Art.25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>Paga giornaliera: divisore pari a <b>"26"</b><br/>Quota oraria di retribuzione: divisore pari a <b>"173"</b>.</p> <p>Le Parti convengono che in caso di assunzione di un lavoratore a tempo indeterminato da adibire allo svolgimento di mansioni rientranti nei livelli dal 3° al 7° per le imprese del settore alimentare e nei livelli dal 2° al 5° per le imprese di panificazione, qualora quest'ultimo abbia un'esperienza professionale pregressa inferiore ai 5 anni nelle attività per le quali viene impiegato, al datore di lavoro è riconosciuta la facoltà di assumere il suddetto lavoratore riconoscendogli, per i primi due anni, le "retribuzioni di primo ingresso", ridotte rispetto al livello ordinario di inquadramento come di seguito indicato:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● primo anno: 7,5%</li><li>● secondo anno: 5%</li></ul> <p>Per le aziende di nuova costituzione o in fase di avvio di una nuova attività e per un massimo di due anni, le Parti prevedono la possibilità di poter corrispondere ai propri lavoratori dipendenti, indipendentemente dal livello di inquadramento, le retribuzioni ridotte rispetto al livello ordinario di inquadramento.</p> <p><b>Elemento di garanzia retributiva:</b> da erogare in caso di assenza di contrattazione di secondo livello o dell'accordo aziendale economico di cui all'art. 30 (Premio di produzione)</p> <table><tr><th colspan="3">Settore Alimentare</th><th colspan="3">Settore Panificazione</th></tr><tr><th>Livello</th><th>Importi dal 01.07.2025</th><th>Importi dal 01.01.2027</th><th>Livello</th><th>Importi dal 01.07.2025</th><th>Importi dal 01.01.2027</th></tr><tr><td>Q</td><td>50,37</td><td>75,60</td><td>1</td><td>25,30</td><td>38,10</td></tr><tr><td>1</td><td>50,37</td><td>75,60</td><td>2</td><td>23,30</td><td>35,00</td></tr><tr><td>2</td><td>43,80</td><td>65,70</td><td>3 A</td><td>21,50</td><td>32,30</td></tr><tr><td>3</td><td>36,15</td><td>54,20</td><td>3 B</td><td>19,90</td><td>29,90</td></tr><tr><td>4</td><td>31,80</td><td>47,70</td><td>4</td><td>16,90</td><td>25,30</td></tr><tr><td>5</td><td>28,50</td><td>42,70</td><td>5</td><td>15,00</td><td>22,60</td></tr><tr><td>6</td><td>26,30</td><td>39,50</td><td>6</td><td>12,70</td><td>19,10</td></tr><tr><td>7</td><td>24,10</td><td>36,15</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>8</td><td>22,00</td><td>32,85</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table> | Settore Alimentare     |                       |                        | Settore Panificazione  |  |  | Livello | Importi dal 01.07.2025 | Importi dal 01.01.2027 | Livello | Importi dal 01.07.2025 | Importi dal 01.01.2027 | Q | 50,37 | 75,60 | 1 | 25,30 | 38,10 | 1 | 50,37 | 75,60 | 2 | 23,30 | 35,00 | 2 | 43,80 | 65,70 | 3 A | 21,50 | 32,30 | 3 | 36,15 | 54,20 | 3 B | 19,90 | 29,90 | 4 | 31,80 | 47,70 | 4 | 16,90 | 25,30 | 5 | 28,50 | 42,70 | 5 | 15,00 | 22,60 | 6 | 26,30 | 39,50 | 6 | 12,70 | 19,10 | 7 | 24,10 | 36,15 | - | - | - | 8 | 22,00 | 32,85 | - | - | - |
| Settore Alimentare                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        | Settore Panificazione |                        |                        |  |  |         |                        |                        |         |                        |                        |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |   |   |   |       |       |   |   |   |
| Livello                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Importi dal 01.07.2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Importi dal 01.01.2027 | Livello               | Importi dal 01.07.2025 | Importi dal 01.01.2027 |  |  |         |                        |                        |         |                        |                        |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |   |   |   |       |       |   |   |   |
| Q                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 50,37                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 75,60                  | 1                     | 25,30                  | 38,10                  |  |  |         |                        |                        |         |                        |                        |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |   |   |   |       |       |   |   |   |
| 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 50,37                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 75,60                  | 2                     | 23,30                  | 35,00                  |  |  |         |                        |                        |         |                        |                        |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |   |   |   |       |       |   |   |   |
| 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 43,80                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 65,70                  | 3 A                   | 21,50                  | 32,30                  |  |  |         |                        |                        |         |                        |                        |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |   |   |   |       |       |   |   |   |
| 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 36,15                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 54,20                  | 3 B                   | 19,90                  | 29,90                  |  |  |         |                        |                        |         |                        |                        |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |   |   |   |       |       |   |   |   |
| 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 31,80                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 47,70                  | 4                     | 16,90                  | 25,30                  |  |  |         |                        |                        |         |                        |                        |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |   |   |   |       |       |   |   |   |
| 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 28,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 42,70                  | 5                     | 15,00                  | 22,60                  |  |  |         |                        |                        |         |                        |                        |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |   |   |   |       |       |   |   |   |
| 6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 26,30                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 39,50                  | 6                     | 12,70                  | 19,10                  |  |  |         |                        |                        |         |                        |                        |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |   |   |   |       |       |   |   |   |
| 7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 24,10                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 36,15                  | -                     | -                      | -                      |  |  |         |                        |                        |         |                        |                        |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |   |   |   |       |       |   |   |   |
| 8                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 22,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 32,85                  | -                     | -                      | -                      |  |  |         |                        |                        |         |                        |                        |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |     |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |       |       |   |   |   |   |       |       |   |   |   |

**Sintesi Contratto Collettivo Nazionale Di Lavoro**  
**Alimentari Industria:**  
**produzione e trasformazione di alimenti per l'uomo e gli animali**

|                                                                 | <p><b>Incremento Aggiuntivo della Retribuzione:</b> corrisposto a tutti i lavoratori del settore alimentare con le decorrenze previste dalla tabella a seguire</p> <table><tr><th>Livello</th><th>Importi dal 01.07.2025</th><th>Importi dal 01.09.2027</th></tr><tr><td>Quadri</td><td>€ 151,15</td><td>€ 169,60</td></tr><tr><td>Primo livello</td><td>€ 141,00</td><td>€ 159,50</td></tr><tr><td>Secondo livello</td><td>€ 131,40</td><td>€ 147,50</td></tr><tr><td>Terzo livello</td><td>€ 108,40</td><td>€ 121,70</td></tr><tr><td>Quarto livello</td><td>€ 95,30</td><td>€ 106,90</td></tr><tr><td>Quinto livello</td><td>€ 85,45</td><td>€ 95,90</td></tr><tr><td>Sesto livello</td><td>€ 78,85</td><td>€ 88,50</td></tr><tr><td>Settimo livello</td><td>€ 72,30</td><td>€ 81,10</td></tr><tr><td>Ottavo livello</td><td>€ 65,70</td><td>€ 73,80</td></tr><tr><td>Prima categoria</td><td>€ 108,40</td><td>€ 121,70</td></tr><tr><td>Seconda categoria</td><td>€ 85,45</td><td>€ 95,90</td></tr></table>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Livello                | Importi dal 01.07.2025 | Importi dal 01.09.2027 | Quadri | € 151,15 | € 169,60 | Primo livello | € 141,00 | € 159,50 | Secondo livello | € 131,40 | € 147,50 | Terzo livello | € 108,40 | € 121,70 | Quarto livello | € 95,30 | € 106,90 | Quinto livello | € 85,45 | € 95,90 | Sesto livello | € 78,85 | € 88,50 | Settimo livello | € 72,30 | € 81,10 | Ottavo livello | € 65,70 | € 73,80 | Prima categoria | € 108,40 | € 121,70 | Seconda categoria | € 85,45 | € 95,90 |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|--------|----------|----------|---------------|----------|----------|-----------------|----------|----------|---------------|----------|----------|----------------|---------|----------|----------------|---------|---------|---------------|---------|---------|-----------------|---------|---------|----------------|---------|---------|-----------------|----------|----------|-------------------|---------|---------|
| Livello                                                         | Importi dal 01.07.2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Importi dal 01.09.2027 |                        |                        |        |          |          |               |          |          |                 |          |          |               |          |          |                |         |          |                |         |         |               |         |         |                 |         |         |                |         |         |                 |          |          |                   |         |         |
| Quadri                                                          | € 151,15                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | € 169,60               |                        |                        |        |          |          |               |          |          |                 |          |          |               |          |          |                |         |          |                |         |         |               |         |         |                 |         |         |                |         |         |                 |          |          |                   |         |         |
| Primo livello                                                   | € 141,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | € 159,50               |                        |                        |        |          |          |               |          |          |                 |          |          |               |          |          |                |         |          |                |         |         |               |         |         |                 |         |         |                |         |         |                 |          |          |                   |         |         |
| Secondo livello                                                 | € 131,40                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | € 147,50               |                        |                        |        |          |          |               |          |          |                 |          |          |               |          |          |                |         |          |                |         |         |               |         |         |                 |         |         |                |         |         |                 |          |          |                   |         |         |
| Terzo livello                                                   | € 108,40                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | € 121,70               |                        |                        |        |          |          |               |          |          |                 |          |          |               |          |          |                |         |          |                |         |         |               |         |         |                 |         |         |                |         |         |                 |          |          |                   |         |         |
| Quarto livello                                                  | € 95,30                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | € 106,90               |                        |                        |        |          |          |               |          |          |                 |          |          |               |          |          |                |         |          |                |         |         |               |         |         |                 |         |         |                |         |         |                 |          |          |                   |         |         |
| Quinto livello                                                  | € 85,45                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | € 95,90                |                        |                        |        |          |          |               |          |          |                 |          |          |               |          |          |                |         |          |                |         |         |               |         |         |                 |         |         |                |         |         |                 |          |          |                   |         |         |
| Sesto livello                                                   | € 78,85                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | € 88,50                |                        |                        |        |          |          |               |          |          |                 |          |          |               |          |          |                |         |          |                |         |         |               |         |         |                 |         |         |                |         |         |                 |          |          |                   |         |         |
| Settimo livello                                                 | € 72,30                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | € 81,10                |                        |                        |        |          |          |               |          |          |                 |          |          |               |          |          |                |         |          |                |         |         |               |         |         |                 |         |         |                |         |         |                 |          |          |                   |         |         |
| Ottavo livello                                                  | € 65,70                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | € 73,80                |                        |                        |        |          |          |               |          |          |                 |          |          |               |          |          |                |         |          |                |         |         |               |         |         |                 |         |         |                |         |         |                 |          |          |                   |         |         |
| Prima categoria                                                 | € 108,40                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | € 121,70               |                        |                        |        |          |          |               |          |          |                 |          |          |               |          |          |                |         |          |                |         |         |               |         |         |                 |         |         |                |         |         |                 |          |          |                   |         |         |
| Seconda categoria                                               | € 85,45                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | € 95,90                |                        |                        |        |          |          |               |          |          |                 |          |          |               |          |          |                |         |          |                |         |         |               |         |         |                 |         |         |                |         |         |                 |          |          |                   |         |         |
| <p><b>Contratto di reinserimento</b><br/>Art. 25 ter</p>        | <p>Al fine di favorire il reinserimento lavorativo, le parti concordano una specifica regolamentazione del contratto di reinserimento al lavoro sia a tempo indeterminato che determinato , applicabile ai lavoratori di prima assunzione nel settore di appartenenza dell'azienda o che, comunque, non abbiano precedentemente avuto un rapporto di lavoro subordinato con il medesimo datore di lavoro negli ultimi 12 mesi, a condizione che non abbiano già svolto le stesse mansioni, che abbiano più di 35 anni di età, e che si trovino in condizione di disoccupazione o sospensione, alla ricerca di nuova occupazione, o che abbiano cessato un'attività autonoma.</p> <p>Durante i primi 24 mesi, le retribuzioni ridotte rispetto livello ordinario di inquadramento saranno così determinate:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- prima metà del periodo: 85%;</li><li>- seconda metà del periodo: 90%.</li></ul> <p>Ogni singola azienda può stipulare un solo contratto a tempo indeterminato; la stipula di un successivo contratto è consentita solo nel caso in cui il precedente contratto sia stato stabilizzato con il superamento del periodo di prova.</p> <p>In caso di assunzioni a tempo determinato le aziende potranno stipulare:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• n. 2 contratti da 0 a 5 dipendenti;</li><li>• n. 3 contratti con più di 5 dipendenti.</li></ul> |                        |                        |                        |        |          |          |               |          |          |                 |          |          |               |          |          |                |         |          |                |         |         |               |         |         |                 |         |         |                |         |         |                 |          |          |                   |         |         |
| <p><b>Indennità di vacanza contrattuale</b><br/>Art. 26 ter</p> | <p>Le Parti stipulanti si danno atto che, ferma restando l'ultrattività del presente CCNL, in caso di ritardo nel suo rinnovo, ai lavoratori è corrisposta un'indennità retributiva provvisoria denominata "Indennità di Vacanza Contrattuale".</p> <p>L'indennità di vacanza contrattuale entrerà in vigore sei mesi dopo la data di decorrenza dell'ultima tabella retributiva.</p> <p>L'importo della suddetta indennità viene determinata, per ciascun livello d'inquadramento, applicando al valore del minimo tabellare una percentuale pari al tasso di inflazione dell'anno precedente.</p> <p>La suddetta indennità viene riassorbita dagli incrementi salariali stabiliti in sede di rinnovo ferma restando, per il periodo di vacanza contrattuale, la compensazione delle eventuali differenze retributive.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                        |                        |                        |        |          |          |               |          |          |                 |          |          |               |          |          |                |         |          |                |         |         |               |         |         |                 |         |         |                |         |         |                 |          |          |                   |         |         |
| <p><b>Mensilità</b></p>                                         | <p>Quattordici</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                        |                        |                        |        |          |          |               |          |          |                 |          |          |               |          |          |                |         |          |                |         |         |               |         |         |                 |         |         |                |         |         |                 |          |          |                   |         |         |
| <p><b>Premio risultato</b><br/>Art. 30</p>                      | <p>Potrà essere negoziato in sede aziendale ponendo particolare attenzione all'attivazione di programmi di welfare.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                        |                        |                        |        |          |          |               |          |          |                 |          |          |               |          |          |                |         |          |                |         |         |               |         |         |                 |         |         |                |         |         |                 |          |          |                   |         |         |
| <p><b>Scatti di anzianità</b><br/>Art. 31</p>                   | <p>2% della relativa retribuzione tabellare. Gli scatti maturano con una cadenza triennale e per un massimo di 5 scatti.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                        |                        |                        |        |          |          |               |          |          |                 |          |          |               |          |          |                |         |          |                |         |         |               |         |         |                 |         |         |                |         |         |                 |          |          |                   |         |         |
| <p><b>Aumenti di merito</b><br/>Art. 31 bis</p>                 | <p>Definito con accordo aziendale in funzione del raggiungimento di parametri oggettivi legati al merito o alla professionalizzazione dei singoli lavoratori.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |                        |                        |        |          |          |               |          |          |                 |          |          |               |          |          |                |         |          |                |         |         |               |         |         |                 |         |         |                |         |         |                 |          |          |                   |         |         |
| <p><b>Malattia</b><br/>Artt. 36 e ss</p>                        | <p>Conservazione del posto:</p> <div><div><div>180</div><div>→</div><div>Nell'arco temporale di 360 giorni per malattia continuativa certificata</div></div><div><div>GG</div><div>→</div><div>Nell'arco di 36 mesi sommando + eventi</div></div><div><div>720</div><div>→</div><div>Nell'arco temporale di 48 mesi in caso di malattie di particolare gravità.</div></div><div><div>GG</div><div></div><div></div></div><div><div>INTEGRAZIONE</div><div>→</div><div>Massimo 3 eventi/anno: 100% 1° evento; 50% 2° e 3°</div></div><div><div></div><div>→</div><div>80% dal 4° al 180° gg/triennio</div></div></div> <p>Il lavoratore non in prova, che debba interrompere il servizio a causa di infortunio o</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                        |                        |                        |        |          |          |               |          |          |                 |          |          |               |          |          |                |         |          |                |         |         |               |         |         |                 |         |         |                |         |         |                 |          |          |                   |         |         |

**Sintesi Contratto Collettivo Nazionale Di Lavoro**  
**Alimentari Industria:**  
**produzione e trasformazione di alimenti per l'uomo e gli animali**

|                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |            |         |             |          |             |          |             |          |             |          |           |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|----------|
|                                                                                                   | malattia professionale, avrà diritto alla conservazione del posto per 180 giorni di calendario in caso di evento continuativo. In caso di sommatoria di più eventi, il periodo di comporto è fissato in un massimo di 240 giorni nell'arco temporale di 36 mesi. In caso di gravi patologie l'azienda integrerà l'indennità erogata dall'INPS fino al 100% della retribuzione per un massimo di 180 giorni di calendario in un anno.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |            |         |             |          |             |          |             |          |             |          |           |          |
| <b>Infortunio<br/>Art. 38</b>                                                                     | L'indennità carico azienda, in caso di infortunio sul lavoro, deve essere tale da permettere al lavoratore di raggiungere il 100% della retribuzione lorda globale di fatto fino a guarigione clinica.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |            |         |             |          |             |          |             |          |             |          |           |          |
| <b>Part time<br/>Art.76 e ss</b>                                                                  | Clausole flessibili, elastiche e lavoro supplementare: maggiorazione del <b>10%</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |            |         |             |          |             |          |             |          |             |          |           |          |
| <b>Lavoro<br/>intermittente<br/>Art.86 e ss</b>                                                   | Indennità di disponibilità pari al 20% della retribuzione del livello di riferimento. Nessun compenso in caso di malattia o altro evento che renda impossibile rispondere alla chiamata.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |            |         |             |          |             |          |             |          |             |          |           |          |
| <b>Tempo<br/>determinato<br/>Art.92 e ss</b>                                                      | Limiti numerici: 50% dei lavoratori a tempo indeterminato, apprendisti e assunti con contratto di reinserimento in forza al momento dell'assunzione. A seguito di accordo sindacale sarà possibile aumentare o diminuire il limite di cui sopra. Nei casi in cui il rapporto percentuale dia un numero inferiore a 10, resta ferma la possibilità di costituire sino a 10 contratti a tempo determinato. Si precisa che le frazioni di unità dovranno essere arrotondate all'unità superiore.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |            |         |             |          |             |          |             |          |             |          |           |          |
| <b>Somministrazione<br/>Art. 100 e ss</b>                                                         | Per la proporzione numerica si rinvia all'art. 31 del D. Lgs. 81/2015 e successive modifiche.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |            |         |             |          |             |          |             |          |             |          |           |          |
| <b>LAVORO A<br/>DISTANZA<br/>Telelavoro Lavoro<br/>agile (smart<br/>working)<br/>Art.106 e ss</b> | Il lavoro a distanza ha carattere volontario sia per l'azienda sia per il lavoratore dipendente e può svolgersi anche con contratto part-time o a tempo determinato.<br>Tutelato il diritto alla disconnessione.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |            |         |             |          |             |          |             |          |             |          |           |          |
| <b>Fondi e<br/>bilateralità<br/>Art. 129</b>                                                      | <p><b>FONDOSANI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Il contributo mensile obbligatorio per ciascun lavoratore in forza è pari ad euro 12,50 di cui euro 11,50 a carico dell'azienda ed euro 1,00 a carico del lavoratore, da versare al fondo di assistenza sanitaria integrativa FONDOSANI (Fondo Sanitario Integrativo di emanazione Confederale). I contributi sono dovuti per 12 mensilità.</li> <li>Il versamento della quota mensile deve avvenire mediante F24 con codice "EBAP" o tramite bonifico bancario sul Conto corrente intestato a FONDOSANI all'IBAN: IT 03 J 0623 01370 10000 40432368.</li> <li>In corrispondenza con il mese di gennaio di ogni anno o, comunque, con il primo versamento conseguente all'avvenuta adesione al Fondo sanitario, dovrà essere versata, mediante bonifico bancario all'IBAN: IT 03 J 0623 01370 10000 40432368, una quota di iscrizione annuale parametrata sulla consistenza dell'organico aziendale, secondo la seguente tabella:</li> </ul> <table border="1"> <tr> <td>da 1 a 5 :</td><td>€ 50,00</td></tr> <tr> <td>da 6 a 15 :</td><td>€ 100,00</td></tr> <tr> <td>da 16 a 30:</td><td>€ 150,00</td></tr> <tr> <td>da 31 a 40:</td><td>€ 250,00</td></tr> <tr> <td>da 41 a 50:</td><td>€ 300,00</td></tr> <tr> <td>oltre 50:</td><td>€ 350,00</td></tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>L'azienda che ometta il versamento della quota mensile è tenuta ad erogare al lavoratore un elemento distinto della retribuzione pari ad Euro 25,00 lordi da corrispondere per tutte le mensilità previste dal CCNL, con le stesse modalità.</li> </ul> <p><b>EBIASP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Il contributo mensile all' E.B.I.A.S.P. Nazionale è stabilito nella misura di € 7,50 cui euro 6,50 a carico del datore di lavoro ed euro 1 a carico del lavoratore per le mensilità previste dal presente CCNL.</li> <li>L'azienda che ometta il versamento delle suddette quote è tenuta a corrispondere al lavoratore un E.D.R. d'importo mensile pari ad euro 25 (€ venticinque/00) lordi per le mensilità previste dal CCNL.</li> <li>La quota mensile o l'EDR vanno versate mediante F24 con codice "EBAP" o tramite bonifico bancario sul Conto corrente intestato a E.B.I.A.S.P. all'IBAN: IT 74 W 06230 03233 0000 4648 7433.</li> </ul> | da 1 a 5 : | € 50,00 | da 6 a 15 : | € 100,00 | da 16 a 30: | € 150,00 | da 31 a 40: | € 250,00 | da 41 a 50: | € 300,00 | oltre 50: | € 350,00 |
| da 1 a 5 :                                                                                        | € 50,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |            |         |             |          |             |          |             |          |             |          |           |          |
| da 6 a 15 :                                                                                       | € 100,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |            |         |             |          |             |          |             |          |             |          |           |          |
| da 16 a 30:                                                                                       | € 150,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |            |         |             |          |             |          |             |          |             |          |           |          |
| da 31 a 40:                                                                                       | € 250,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |            |         |             |          |             |          |             |          |             |          |           |          |
| da 41 a 50:                                                                                       | € 300,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |            |         |             |          |             |          |             |          |             |          |           |          |
| oltre 50:                                                                                         | € 350,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |            |         |             |          |             |          |             |          |             |          |           |          |

**Sintesi Contratto Collettivo Nazionale Di Lavoro**  
**Alimentari Industria:**  
**produzione e trasformazione di alimenti per l'uomo e gli animali**

## APPRENDISTATO

### Apprendistato professionalizzante

Il contratto di apprendistato professionalizzante può essere instaurato per il raggiungimento dei livelli dal 7° al 2° per il settore alimentare e dal 5° al 1° per il settore panificazione.

Per i contratti stipulati a decorrere dal rinnovo del presente CCNL, la disciplina risulta essere la seguente. Per i contratti già in essere, restano valide le precedenti disposizioni.

| Settore Alimentare |                    |            |            |            |
|--------------------|--------------------|------------|------------|------------|
| Livelli            | Durata complessiva | 1° periodo | 2° periodo | 3° periodo |
| 2° livello         | 36 mesi            | 10         | 10         | 16         |
| 3° 4° 5° livello   | 36 mesi            | 10         | 12         | 14         |
| 6°                 | 36                 | 6          | 14         | 16         |
| 7°                 | 24                 | 6          | 18         |            |

Per il settore panificazione, le Parti fissano la durata del rapporto di apprendistato professionalizzante secondo il seguente schema:

| Settore Panificazione       |                    |            |            |            |
|-----------------------------|--------------------|------------|------------|------------|
| Livelli                     | Durata complessiva | 1° periodo | 2° periodo | 3° periodo |
| 4° e 5° livello             | 30 mesi            | 18         | 8          | 4          |
| 3°A - 3°B - 2° - 1° livello | 36 mesi            | 21         | 11         | 4          |

La durata dell'apprendistato può essere ridotta di 6 mesi qualora il lavoratore abbia svolto un periodo di stage o tirocinio di egual durata e per le stesse mansioni presso l'azienda.

La retribuzione dell'apprendista viene determinata applicando le seguenti percentuali alla retribuzione tabellare prevista per il livello di inquadramento finale:

| Durata apprendistato | Periodo         | Trattamento retributivo                         |
|----------------------|-----------------|-------------------------------------------------|
| 36 mesi              | Primo periodo   | Due livelli sotto quello di destinazione finale |
|                      | Secondo periodo | Un livello sotto quello di destinazione finale  |
|                      | Terzo periodo   | Inquadramento al livello di destinazione finale |
| 24 mesi              | Primo periodo   | Un livello sotto quello di destinazione finale  |
|                      | Secondo periodo | Inquadramento al livello di destinazione finale |
| Inferiore a 24 mesi  | Prima metà      | Un livello sotto quello di destinazione finale  |

Gli apprendisti con destinazione finale al 7° livello per il settore alimentare e al 5° per il settore panificazione, saranno inquadrati al livello di destinazione finale con decorrenza dall'inizio del secondo periodo di apprendistato.

Le parti concordano che in nessun caso la retribuzione di fatto dell'apprendista potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

### Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale

La durata del contratto in ogni caso non può in ogni caso essere inferiore a sei mesi e superiore a:

- tre anni per il conseguimento della qualifica di istruzione e formazione professionale;
- quattro anni per il conseguimento del diploma di istruzione e formazione professionale e per il conseguimento del diploma di istruzione secondaria superiore.

Trattamento economico:

- a. per il primo anno il 70% della retribuzione dovuta al termine del periodo di apprendistato;

**Sintesi Contratto Collettivo Nazionale Di Lavoro**  
**Alimentari Industria:**  
**produzione e trasformazione di alimenti per l'uomo e gli animali**

- b. per il secondo anno l'80% della retribuzione dovuta al termine del periodo di apprendistato;
- c. per il terzo anno il 90% della retribuzione base dovuta al termine del periodo di apprendistato.
- d. per l'eventuale quarto anno il 95% della retribuzione base dovuta al termine del periodo di apprendistato.

**Apprendistato di alta formazione e di ricerca**

Durata e trattamento economico:

- a. per i percorsi di durata superiore all'anno:
  - per la prima metà del periodo di apprendistato: due livelli sotto quello di destinazione finale;
  - per la seconda metà del periodo di apprendistato: un livello sotto quello di destinazione finale;
- b. per i percorsi di durata non superiore all'anno:
  - per il periodo di apprendistato un livello sotto quello di destinazione finale.

**Apprendistato in cicli stagionali**

Il datore di lavoro potrà assumere più volte, a tempo determinato, l'apprendista nel corso di complessivi 48 mesi dalla data della prima assunzione.

**Malattia e infortunio**

Conservazione del posto: **180 GG**

|              |   |                                    |
|--------------|---|------------------------------------|
| INTEGRAZIONE | → | 50% dal 1° al 3° gg/max 3 eventi   |
|              | → | 75% dal 4° al 45° gg               |
|              | → | Massimo 45 gg di integrazione/anno |
| INFORTUNIO   | → | 60% primi 3 gg                     |
|              | → | 80% dal 4° al 20° gg               |
|              | → | 90% dal 21° al 180°                |

## TABELLE RETRIBUTIVE

**TABELLA A**  
**SETTORE ALIMENTARE**

| Livello         | Minimi al<br>01.07.2025 | Minimi al<br>01.01.2026 | Minimi al<br>01.01.2027 |
|-----------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Quadri*         | € 3.379,00              | € 3.479,00              | € 3.545,00              |
| Primo livello   | € 3.320,00              | € 3.401,00              | € 3.451,00              |
| Secondo livello | € 3.003,00              | € 3.091,00              | € 3.148,00              |
| Terzo livello   | € 2.565,00              | € 2.638,00              | € 2.685,00              |
| Quarto livello  | € 2.315,00              | € 2.379,00              | € 2.420,00              |
| Quinto livello  | € 2.128,00              | € 2.184,00              | € 2.222,00              |
| Sesto livello   | € 2.003,00              | € 2.055,00              | € 2.090,00              |
| Settimo livello | € 1.878,00              | € 1.925,00              | € 1.957,00              |
| Ottavo livello  | € 1.753,00              | € 1.797,00              | € 1.825,00              |

\*In aggiunta indennità di funzione pari a 100€.  
 Importi comprensivi di EDR, indennità di contingenza e EAR.

**TABELLA B**  
**SETTORE PANIFICAZIONE**

| Livello         | Minimi al<br>01.07.2025 | Minimi al<br>01.01.2026 | Minimi al<br>01.04.2027 | Minimi al<br>01.01.2028 |
|-----------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Primo livello   | € 2.308,00              | € 2.397,00              | € 2.487,00              | € 2.588,00              |
| Secondo livello | € 2.167,00              | € 2.249,00              | € 2.331,00              | € 2.425,00              |
| Terzo livello A | € 2.036,00              | € 2.111,00              | € 2.187,00              | € 2.273,00              |
| Terzo livello B | € 1.930,00              | € 2.000,00              | € 2.070,00              | € 2.150,00              |
| Quarto livello  | € 1.707,00              | € 1.766,00              | € 1.825,00              | € 1.893,00              |
| Quinto livello  | € 1.575,00              | € 1.628,00              | € 1.681,00              | € 1.742,00              |
| Sesto livello   | € 1.406,00              | € 1.451,00              | € 1.495,00              | € 1.546,00              |

Importi comprensivi di EDR e indennità di contingenza.

**TABELLA C**  
**VIAGGIATORI E PIAZZISTI**

| Livello           | Minimi al<br>01.07.2025 | Minimi al<br>01.01.2026 | Minimi al<br>01.01.2027 |
|-------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Prima categoria   | € 2.565,00              | € 2.638,00              | € 2.685,00              |
| Seconda categoria | € 2.128,00              | € 2.184,00              | € 2.222,00              |

Importi comprensivi di EDR, indennità di contingenza e EAR.

## Appendice

### VIAGGIATORI E PIAZZISTI

#### Art. 1 - Clausola di rinvio

Le presenti norme regolamentano l'attività della categoria dei viaggiatori e piazzisti, rimandando alle norme generali di cui al presente CCNL per quanto in esse non disciplinato.

#### Art. 2 – Assunzione e orario di lavoro

1. All'atto dell'assunzione, per i viaggiatori piazzisti dovrà essere precisata la zona di competenza territoriale, l'ampiezza del mandato conferito, nonché eventuali compiti dello stesso durante il periodo in cui non viaggia, tenendo presente che non può essere adibito a mansioni incompatibili con la sua qualifica.
2. Il viaggiatore o piazzista può, con consenso scritto dell'impresa dalla quale dipende, trattare affari per conto di altre ditte, previo accordo fra di esse.
3. La prestazione lavorativa dei viaggiatori o piazzisti, fermo restando il limite di 40 ore settimanali, si svolgerà su cinque giornate alla settimana, o su quattro giornate intere e due mezze giornate, ovvero, previa intesa aziendale, su 6 giornate di prestazione continuativa lavorativa. A fronte di particolari esigenze aziendali legate a fattori stagionali o picchi di attività, il godimento della giornata o delle 2 mezze giornate di riposo avverrà nei periodi dell'anno in cui saranno cessate le predette esigenze.
4. Nel caso di assenze, esse devono essere immediatamente giustificate. Al viaggiatore o piazzista che ne faccia richiesta, l'azienda può accordare permessi di breve congedo per giustificati motivi con facoltà di non corrispondere la retribuzione.
5. Il viaggiatore o piazzista ha diritto al riposo festivo settimanale.
6. Laddove per motivi di dislocazione sia impossibilitato a recarsi in famiglia per oltre un mese, potrà usufruire di una licenza pari ai giorni di riposo settimanale non goduti, con possibilità di trasferirsi in famiglia, rimanendo a carico del datore di lavoro le spese relative allo spostamento.
7. Compatibilmente con la loro dislocazione e in seguito a particolari accordi con la ditta, le condizioni di cui sopra potranno essere usufruite anche dai viaggiatori per l'estero.

#### Art. 3 – Trattamento economico

1. La retribuzione mensile del viaggiatore o piazzista non può essere inferiore ai minimi mensili di cui alla tabella allegata. Alla retribuzione minima mensile possono essere aggiunti elementi incentivanti.
2. In caso di personale addetto alla vendita, retribuito in tutto o in parte a provvigione, spetterà al datore di lavoro determinare quale sia la parte fissa della retribuzione e quale il tasso di provvigione sulla base media annuale delle vendite. Tale decisione dovrà risultare da atto scritto.
3. Per il viaggiatore o Piazzista retribuito anche a provvigione o altri elementi incentivanti, la determinazione del trattamento per ferie e tredicesima mensilità, terrà conto della media mensile di tali elementi percepiti nei 12 mesi precedenti la data di scadenza dell'ultima liquidazione periodica. Nel caso in cui il rapporto abbia una durata inferiore ad un anno, la media è computata con riferimento al periodo di servizio prestato.
4. Qualora l'azienda non corrisponda la diaria, le spese sostenute e documentate dal viaggiatore o piazzista per vitto e alloggio nell'espletamento della propria attività fuori della città sede di deposito di filiale o di residenza contrattuale, sempre che lo stesso non possa, per la distribuzione del suo lavoro, rientrare nella propria abitazione, saranno rimborsate nei limiti della normalità. Lo stesso criterio si applica a tutte le altre spese autorizzate dall'Azienda.
5. Fermo restando quanto previsto dal comma precedente, in sede aziendale saranno individuati tra Direzione aziendale e RSA, i criteri da prendere a riferimento per la determinazione della misura dei rimborsi spese.

#### Art. 4 - Provvigioni

1. Qualora il viaggiatore o piazzista sia retribuito anche con provvigione sugli affari, questa gli sarà corrisposta solo sugli affari andati a buon fine.
2. Nel caso di fallimento o di provata insolvenza del cliente, non sarà dovuta al viaggiatore o al piazzista alcuna provvigione sulla percentuale di riparto o di concordato, se questa sia inferiore al 65%.
3. Al viaggiatore o piazzista spetterà però integralmente la provvigione nel caso di contratti che, essendo stati già approvati, siano successivamente stornati dalla ditta senza giustificato motivo e non giungano a buon fine per colpa di essa.
4. Le provvigioni maturate saranno attribuite e liquidate, salve le condizioni di miglior favore, ogni mese successivo a quello in cui l'affare è andato a buon fine, esibendo ove occorra copia delle fatture.
5. La liquidazione dovrà farsi in base all'importo netto delle fatture, dedotti vuoti, diritti fiscali, eventuali porti ed imballi.
6. Non si dovranno dedurre quegli sconti extra o abbuoni o resi derivanti tutti da colpa della ditta; non sono altresì deducibili gli sconti extra o abbuoni concordati dalla ditta dopo la conclusione dell'affare, all'atto o dopo l'emissione della fattura e che siano dovuti ad iniziativa esclusiva della ditta medesima.
7. Al viaggiatore o al piazzista retribuito anche a provvigione, spetterà la provvigione anche sugli affari fatti dalla ditta senza il suo tramite (affari indiretti) con la clientela da esso regolarmente visitata. La provvigione è dovuta anche sugli affari conclusi prima della risoluzione o cessazione del rapporto e la cui esecuzione deve avvenire dopo la fine del rapporto stesso.

**Sintesi Contratto Collettivo Nazionale Di Lavoro**  
**Alimentari Industria:**  
**produzione e trasformazione di alimenti per l'uomo e gli animali**

8. Eventuali deroghe dovranno essere preventivamente concordate fra la ditta e il dipendente viaggiatore o piazzista.

#### **Art. 5 - Rischio macchina**

1. Le spese di riparazione automezzo per danni provocati, senza dolo, da viaggiatori o piazzisti durante lo svolgimento delle prestazioni lavorative saranno sostenute dalle aziende nella misura del 80% e comunque con un massimale di euro 5.000,00 per sinistro anche con forme assicurative o altre equivalenti convenzionalmente pattuite tra le Parti interessate fermo il diritto di controllo sulla effettività del danno e della rispondenza della fattura.
2. L'uso dell'automezzo deve essere comunque preventivamente autorizzato dall'azienda.
3. Le Parti esprimono la raccomandazione che la copertura del rischio possa avvenire con la formula assicurativa tipo Kasco.
4. Resta ferma la facoltà per le aziende di assorbire il suddetto importo nei trattamenti di miglior favore già in atto nell'impresa.
5. Per gli infortuni sul lavoro il posto sarà conservato fino a cessazione dell'indennità temporanea da parte dell'INAIL. Per tali infortuni, purché riconosciuti dall'INAIL, le aziende garantiranno con polizze assicurative o forme equivalenti la corresponsione aggiuntiva dei seguenti capitali:
  - per morte: euro 35.000,00;
  - per invalidità permanente totale: euro 45.000,00.
6. Resta ferma la facoltà per le aziende di assorbire i suddetti importi nei trattamenti di miglior favore eventualmente già in atto nell'impresa.

#### **Art. 6 - Diarie e rimborsi spese**

1. La diaria fissa, escluse le spese di trasporto, costituirà ad ogni effetto per il 50% parte integrante della retribuzione.
2. Nessuna diaria è dovuta al viaggiatore o piazzista quando è in sede a disposizione dell'azienda, nella città ove egli risiede abitualmente, salvo il rimborso delle spese sostenute qualora venga richiesta la presenza nella sede aziendale diversa dalla residenza.
3. Qualora, però, durante l'anno non sia stato mandato in viaggio per tutto il periodo convenuto contrattualmente, gli sarà corrisposta una indennità per i giorni di mancato viaggio nella misura seguente:
  - se ha residenza nella stessa sede dell'azienda, avrà una indennità nella misura di 2/5 della diaria;
  - se invece il viaggiatore o piazzista, con consenso dell'azienda, ha la sua residenza in luogo diverso da quello ove ha sede l'azienda stessa, avrà diritto, oltre al trattamento di cui sopra, al riconoscimento delle maggiori spese sostenute per la eventuale permanenza nella città ove ha sede l'azienda.
4. Qualora l'azienda non corrisponda la diaria, le spese sostenute e documentate dal viaggiatore o piazzista per vitto e alloggio nell'espletamento della propria attività fuori della città sede di deposito, di filiale o di residenza contrattuale, sempre che lo stesso non possa, per la distribuzione del suo lavoro, rientrare nella propria abitazione, saranno rimborsate nei limiti della normalità. Lo stesso criterio si applica a tutte le altre spese autorizzate dall'azienda.
5. Fermo restando quanto previsto dal comma precedente, in sede aziendale saranno individuati tra Direzione aziendale e RSA i criteri da prendere a riferimento per la determinazione della misura dei rimborsi spese.

#### **Art. 7 – Indennità per viaggiatori e piazzisti**

1. Al lavoratore che, su richiesta della ditta, usa i propri mezzi di trasporto per esigenze di servizio della ditta stessa, sarà corrisposta una indennità chilometrica, da concordarsi direttamente fra le parti interessate.
2. Qualora il lavoratore utilizzi mezzi di trasporto urbano per il trasferimento dal proprio domicilio alla sede di lavoro, potranno essere attivate forme di welfare come compartecipazione al costo dell'abbonamento.

#### **Art. 8 – Maneggio denaro**

Il viaggiatore o piazzista, la cui normale mansione consista nel maneggio di denaro per incasso delle vendite effettuate presso la clientela con diretta responsabilità per errore finanziario, ha diritto ad una indennità, per ogni giornata di effettiva presenza pari a:

- 4,50€ per viaggiatori e piazzisti di prima categoria (3° livello);
- 4,00€ per viaggiatori e piazzisti di seconda categoria (5° livello).

#### **Art. 9 – Cauzione**

Nel caso in cui i valori affidati al viaggiatore o piazzista lo giustifichino, potranno essere ad esso richieste delle somme di denaro a titolo di cauzione. Dette somme dovranno essere determinate per iscritto e vincolate dopo un anno di durata del rapporto di lavoro presso un istituto di credito di comune gradimento.

#### **Art. 10 – Risoluzione rapporto per mancati viaggi**

Qualora il viaggiatore o piazzista retribuito anche a provvigione fosse trattenuto in sede per oltre 1/3 del tempo in cui dovrebbe rimanere in viaggio in base al suo contratto individuale, il rapporto si intenderà risolto, su richiesta del viaggiatore stesso, con diritto, da parte di questi, a considerarsi licenziato a tutti gli effetti e a percepire il trattamento di fine rapporto e l'indennità di mancato preavviso.

#### Art. 11 - Inquadramento

##### SECONDA CATEGORIA

Viaggiatori o piazzisti considerati impiegati d'ordine, comunque denominati, assunti stabilmente dall'azienda con l'incarico di collocare gli articoli trattati dalla medesima, anche quando provvedano contemporaneamente alla loro diretta consegna.

##### PRIMA CATEGORIA

Viaggiatori o piazzisti considerati impiegati di concetto, comunque denominati, assunti stabilmente da un'azienda con l'incarico di viaggiare per la trattazione con la clientela e la ricerca della stessa, per il collocamento degli articoli per i quali hanno avuto l'incarico.

## APPENDICE

### Accordo sul Tempo Determinato

Le Parti prendono atto della modifica alla disciplina delle causali utilizzabili per l'instaurazione di contratti a tempo determinato di durata superiore ai 12 mesi stabilita nell'art. 19 c. 1 D. Lgs. 81/2015 e s.m.i. e, tenuto conto delle caratteristiche del settore disciplinato dal presente contratto collettivo nazionale di lavoro, individuano le seguenti causali:

- Assunzione di lavoratori con nuove e maggiori professionalità, in grado di effettuare particolari attività anche di produzione rientranti nel campo di applicazione del presente CCNL;
- Esecuzione di un progetto, opera o servizio definiti e predeterminati nel tempo e non rientranti nelle normali attività;
- Assunzione di lavoratori con competenze specifiche, relative all'utilizzo di un nuovo macchinario funzionale alla realizzazione delle attività incluse nel campo di applicazione del presente CCNL;
- Punte di intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste ed incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali o commesse eccezionali con termini di consegna tassativi;
- Esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presente nella normale produzione;
- Realizzazione di progetti temporanei legati alla modifica e/o modernizzazione degli impianti produttivi e attivazione di nuovi processi produttivi;
- Assunzione di lavoratori con particolari capacità manuali e pratiche, relative all'utilizzo di nuove tecniche di lavorazione;
- Attività che comportano l'impiego tempestivo di professionalità già acquisite difficilmente reperibili in tempi stretti sul mercato;
- Lavoratori di età superiore a 50 anni;
- Sostituzione di lavoratori assenti;
- Sostituzione di lavoratori con gravi patologie, soggetti ad un periodo di comporta esteso (fino a 720 gg nell'arco di 48 mesi).

## CCNL ALIMENTARI INDUSTRIA

Riproduzione Vietata | Tutti i diritti riservati | © Copyright 2025

Conflavoro, Fesica e Confsal hanno sottoscritto il CCNL Alimentari Industria, con l'obiettivo di creare istituti ad hoc che possano premiare l'efficienza e la produttività delle aziende che applicano tale CCNL e, allo stesso tempo, tutelare gli interessi dei lavoratori.



**CONFLAVORO**  
Piccole Medie Imprese

*fesica*



CONFEDERAZIONE GENERALE  
SINDACATI AUTONOMI LAVORATORI